

Compania de Apa Targoviste Dambovita S.A.**Comitetul de Nominalizare si Remunerare din cadrul Consiliului de Administratie**

Nr. 467 din 05.09.2023-C.A.

Anunt selectie

Presedintele Consiliului de Administratie al Companiei de Apa Targoviste Dambovita S.A. intreprindere publica cu sediul in Targoviste, str. IC Bratianu, nr.50, jud. Dambovita, numar de inregistrare la ONRC J15/5/1998 si CUI 10084149, avand in vedere deciziile luata in cadrul sedintei Consiliului de Administratie din 04.09.2023, anunta demararea procedurii de selectie prevazuta de OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, in vederea numirii directorilor societatii, respectiv Directorul General, Directorul Economic, Directorul Tehnic si de Productie, Managerul de Investitii si Managerul de Dezvoltare.

Selectia se va desfasura conform celor de mai jos:

Cap.I. Cerinte minime

FUNCTIA	STUDII	Se probeaza cu
Director general	1.Studii universitare de licență sau echivalent absolvite cu diplomă in domeniul stiintelor ingineresti/juridice/ecomomice/management	<i>Copie dupa diploma/similar</i>
	EXPERIENTA RELEVANTA	
	2.Experienta generala de minim 5 ani in functii de conducere a unor intreprinderi publice ori societati din domeniul privat.	<i>Copie dupa carnetul de munca/adeverinta de la angajator/extras REVISAL etc.</i>
	ALTE CERINTE	
	3. Sa nu aiba fapte inscrise in cazierul judiciar 4. Sa nu aiba fapte inscrise in cazierul fiscal	<i>Cazier judiciar si cazier fiscal</i>
	5. Sa cunoasca o limba straina de circulatie (engeza, franceza, germana)	<i>Certificat de competente/declaratie pe propria raspundere in care se va mentiona dupa caz nivel de baza/nivel mediu/nivel avansat</i>
	6. Utilizare PC	<i>Certificat de competente/declaratie pe propria raspundere in care se va mentiona dupa caz nivel de baza/nivel mediu/nivel avansat</i>
	7. Sa fie apt din punct de vedere medical.	<i>Adeverinta de la medicul de medicina de familie/medicul de medicina a muncii care sa confirme ca solicitantul este apt pentru munca.</i>
	8. Curriculum Vitae care va cuprinde elementele parcursului scolar si profesional	
	date privind intreaga activitate profesionala, relevante pentru a se dovedi indeplinirea cerintelor din criteriile de selectie si evaluare	<i>Copii dupa diplome/certificate/atestate/recomandari,etc pentru a sustine datele prezentate in Curriculum Vitae precum si pentru a dovedi indeplinirea</i>

cerintelor din criteriile de selectie si evaluare

FUNCTIA	STUDII	Se probeaza cu
Director economic	1.Studii universitare de licență sau echivalent in domeniul economic absolvite cu diplomă	<i>Copie dupa diploma/similar</i>
	EXPERIENTA RELEVANTA	
	2.Experienta generala de minim 5 ani in functii de conducere a unor intreprinderi publice ori societati din domeniul privat.	<i>Copie dupa carnetul de munca/adeverinta de la angajator/extras REVISAL etc.</i>
	3. Experienta de minim 3 ani in domeniul proiectelor europene	<i>Recomandare/adeverinta etc. de la angajator, cu dovezi in acest sens</i>
	ALTE CERINTE	
	4. Sa nu aiba fapte inscrise in cazierul judiciar 5. Sa nu aiba fapte inscrise in cazierul fiscal	<i>Cazier judiciar si cazier fiscal</i>
	6. Sa cunoasca o limba straina (engleza, franceza, germana) - nivel mediu	<i>Certificat de competente/declaratie pe propria raspundere in care se va mentiona dupa caz nivel de baza/nivel mediu/nivel avansat</i>
	7. Utilizare PC	<i>Certificat de competente/declaratie pe propria raspundere in care se va mentiona dupa caz nivel de baza/nivel mediu/nivel avansat</i>
	8. Sa fie apt din punct de vedere medical.	<i>Adeverinta de la medicul de medicina de familie/medicul de medicina a muncii care sa confirme ca solicitantul este apt pentru munca</i>
	9.CURICULUM VITAE care va cuprinde Elementele parcursului scolar si profesional	
	Date privind intreaga activitate profesionala, relevante pentru a se dovedi indeplinirea cerintelor din criteriile de selectie si evaluare	<i>Copii dupa diplome/certIFICATE/atestare/recomandari,etc pentru a sustine datele prezentate in Curriculum Vitae precum si pentru a dovedi indeplinirea cerintelor din criteriile de selectie si evaluare</i>

FUNCTIA	STUDII	Se probeaza cu
Director Tehnic si de Productie	1.Studii universitare de licență sau echivalent absolvite cu diplomă in domeniul stiintelor ingineresti/ management	<i>Copie dupa diploma/similar</i>
	EXPERIENTA RELEVANTA	
	2.Experienta generala de minim 5 ani in functii de conducere a unor intreprinderi publice ori societati din domeniul privat.	<i>Copie dupa carnetul de munca/adeverinta de la angajator/extras REVISAL etc.</i>
	3. Experienta de minim 3 ani in domeniul proiectelor europene	<i>Recomandare/adeverinta etc. de la angajator, cu dovezi in acest sens</i>
	ALTE CERINTE	
	4. Sa nu aiba fapte inscrise in cazierul judiciar 5. Sa nu aiba fapte inscrise in cazierul fiscal	<i>Cazier judiciar si cazier fiscal</i>

	6. Sa cunoasca o limba straina de circulatie (engeza, franceza, germana) - nivel mediu	Certificat de competente/declaratie pe propria raspundere in care se va mentiona dupa caz nivel de baza/nivel mediu/nivel avansat
	7. Utilizare PC	Certificat de competente/declaratie pe propria raspundere in care se va mentiona dupa caz nivel de baza/nivel mediu/nivel avansat
	8. Sa fie apt din punct de vedere medical.	Adeverinta de la medicul de medicina de familie/medicul de medicina a muncii care sa confirme ca solicitantul este apt pentru munca.
	9.CURICULUM VITAE care va cuprinde	
	Elementele parcursului scolar si profesional	
	Date privind intreaga activitate profesionala, relevante pentru a se dovedi indeplinirea cerintelor din criteriile de selectie si evaluare	Copii dupa diplome/certificate/atestate/recomandari, etc pentru a sustine datele prezentate in Curriculum Vitae precum si pentru a dovedi indeplinirea cerintelor din criteriile de selectie si evaluare

FUNCTIA	STUDII	Se probeaza cu
Manager de dezvoltare	1.Studii universitare de licență sau echivalent absolvite cu diplomă in domeniul stiintelor ingineresti/juridice/ecomomice/management	Copie dupa diploma/similar
	EXPERIENTA RELEVANTA	
	2.Experienta generala de minim 5 ani in functii de conducere a unor intreprinderi publice ori societati din domeniul privat.	Copie dupa carnetul de munca/adeverinta de la angajator/extras REVISAL etc.
	ALTE CERINTE	
	3. Sa nu aiba fapte inscise in cazierul judiciar	Cazier judiciar si cazier fiscal
	4. Sa nu aiba fapte inscise in cazierul fiscal	
	5. Sa cunoasca o limba straina de circulatie (engeza, franceza, germana) - nivel mediu	Certificat de competente/declaratie pe propria raspundere in care se va mentiona dupa caz nivel de baza/nivel mediu/nivel avansat
	6. Utilizare PC	Certificat de competente/declaratie pe propria raspundere in care se va mentiona dupa caz nivel de baza/nivel mediu/nivel avansat
	7. Sa fie apt din punct de vedere medical.	Adeverinta de la medicul de medicina de familie/medicul de medicina a muncii care sa confirme ca solicitantul este apt pentru munca.
	8.CURICULUM VITAE care va cuprinde	
Elementele parcursului scolar si profesional		

	Date privind intreaga activitate profesionala, relevante pentru a se dovedi indeplinirea cerintelor din criteriile de selectie si evaluare	Copii dupa diplome/certificate/atestare/recomandari, etc pentru a sustine datele prezentate in Curriculum Vitae precum si pentru a dovedi indeplinirea cerintelor din criteriile de selectie si evaluare
--	--	--

FUNCTIA	STUDII	Se probeaza cu
Manager de Investitii	1.Studii universitare de licență sau echivalent absolvite cu diplomă in domeniul stiintelor ingineresti/juridice/ecomomice/management	<i>Copie dupa diploma/similar</i>
	EXPERIENTA RELEVANTA	
	2.Experienta generala de minim 5 ani in functii de conducere a unor intreprinderi publice ori societati din domeniul privat.	<i>Copie dupa carnetul de munca/adeverinta de la angajator/extras REVISAL etc.</i>
	3. Experienta de minim 3 ani in domeniul proiectelor europene	<i>Recomandare/adeverinta etc. de la angajator, cu dovezi in acest sens</i>
	ALTE CERINTE	
	4. Sa nu aiba fapte inscrise in cazierul judiciar 5. Sa nu aiba fapte inscrise in cazierul fiscal	<i>Cazier judiciar si cazier fiscal</i>
	6. Sa cunoasca o limba straina de circulatie (engeza, franceza, germana) - nivel mediu	<i>Certificat de competente/declaratie pe propria raspundere in care se va mentiona dupa caz nivel de baza/nivel mediu/nivel avansat</i>
	7. Utilizare PC	<i>Certificat de competente/declaratie pe propria raspundere in care se va mentiona dupa caz nivel de baza/nivel mediu/nivel avansat</i>
	8. Sa fie apt din punct de vedere medical.	<i>Adeverinta de la medicul de medicina de familie/medicul de medicina a muncii care sa confirme ca solicitantul este apt pentru munca</i>
	9.CURICULUM VITAE care va cuprinde	
	Elementele parcursului scolar si profesional	
	Date privind intreaga activitate profesionala, relevante pentru a se dovedi indeplinirea cerintelor din criteriile de selectie si evaluare	<i>Copii dupa diplome/certificate/atestare/recomandari, etc pentru a sustine datele prezentate in Curriculum Vitae precum si pentru a dovedi indeplinirea cerintelor din criteriile de selectie si evaluare</i>

Cap.II. Criterii de evaluare de catre Comitetul de Nominalizare si Remunerare a candidatilor in vederea intocmirii listei scurte

Comitetul de Nominalizare si Remunerare va utiliza la evaluarea candidatilor in vederea intocmirii listei scurte urmatoarele criterii in functie de care va intocmi clasamentul candidatilor:

1. Criterii de evaluare in functie de experienta detinuta (*in cadrul acestui criteriu se va lua in considerare doar subcriteriul la care candidatul a obtinut cel mai mare punctaj*):

- a) experienta in conducerea unor intreprinderi publice din sectorul de activitate a societatii; -maxim 10 puncte;
- b) experienta specifica sectorului de activitate a întreprinderii publice; - maxim 5 puncte;
- c) experienta in conducerea unor intreprinderi publice;- maxim 5 puncte;
- d) experienta in conducerea unor autoritati publice;- maxim 3 puncte;
- e) experienta in conducerea unor societati din domeniul privat;- maxim 2 puncte;
- f) experienta in consultanta in management- maxim 2 puncte;

2. Criterii de evaluare in functie de competențele de guvernanță corporativa detinute (*in cadrul acestui criteriu vor fi luate in considerare cumulat, prin insumare, punctajele obtinute la toate subcriteriile*):

- a) cursuri/specializari/similar in domeniul guvernantei corporative;- maxim 3 puncte;
- b) experienta intr-o activitate din domeniul guvernantei corporative;- maxim 5 puncte;
- b) participare la dezbateri/seminarii/similar ce au avut ca obiect subiecte din domeniul guvernantei corporative; - maxim 2 puncte;

3. Alte criterii de evaluare (*in cadrul acestui criteriu vor fi luate in considerare cumulat, prin insumare, punctajele obtinute la toate subcriteriile*):

- a) experienta in domeniul utilizarii fondurilor europene – maxim 3 puncte;
- b) utilizarea calculatorului- nivel avansat – maxim 3 puncte;
- c) cunoasterea unei limbi straine – nivel avansat – maxim 3 puncte;
- d) alte competente sociale si personale – maxim 1 puncte;

Cap.III. Modalitatea si criteriile de selectie a directorilor societatii din randul candidatilor inscrisi in lista scurta

1. Evaluarea candidatilor pe baza CV prezentat si a experientei in domeniu - punctaj maxim 30 puncte.

2. Evaluarea candidatilor pe baza interviului din legislatia de referinta mentionata la punctul VI de mai jos si a prezentarii in fata Consiliului de Administratie a declaratiei de intentie – punctaj maxim 70 puncte.

Declaratia de intentie se va depune la Secretarul Consiliului de Admistratie, odata cu dosarul de concurs de catre toti candidatii.

Evaluarea candidatilor inscrisi in lista scurta se va face de catre fiecare dintre membri Consiliului de Administratie. In cadrul evaluarii de punctul nr. 1 din cadrul acestui capitol se vor utiliza criteriile de la capitolul II.

Cap.IV. Numirea directorilor se va face de catre Consiliul de Administratie in functie de clasamentul obtinut pe baza punctajului determinat conform capitolului III.

Directorii numiti vor incheia cu societatea, legal reprezentata prin Presedintele Consiliului de Administratie, un contract de mandat valabil pentru o durata de 4 ani.

Cap.V. Selectia directorilor de catre Consiliul de Administratie se va face dupa urmatorul calendar:

- **11.09.2023 – 12.10.2023** (in zilele lucratoare intre orele 8.00 - 16.00) - Primirea cererilor de inscriere la concurs insotite de documentele ce probeaza indeplinirea cerintelor si criteriilor de evaluare precum a declaratiei de intentie (dosarul va fi depus la Secretariatul Consiliului de Administratie);
- **13.10.2023 -16.10.2023** - verificarea dosarelor candidatilor si intocmirea de catre Comitetul de Nominalizare si Remunerare a listei scurte din care se va efectua selectia Directorilor societatii;
- **16.10.2023, ora 17.00** – afisarea listei scurte(afisarea pe site-ul societatii)
- **19.10.2023, incepand cu ora 11.00**- sustinerea in fata Consiliului de Administratie a interviului precum si prezentarea declaratiei de intentie, de catre candidatii inscrisi in lista scurta;
- **19.10.2023, ora 19.00** - comunicarea rezultatelor selectie (prin afisare pe site-ul societatii)
- **20.10.2023, ora 11.00**, numirea Directorilor societatii ;

Cap.VI. Legislatie de referinta :

- Legea nr.51/2006- Serviciilor comunitare a serviciilor publice cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr.241 din 22 iunie 2006 (*republicata*) serviciului de alimentare cu apa si de canalizare cu modificarile si completarile ulterioare;
- Ordinul Președintelui A.N.R.S.C. nr. 88/2007 - pentru aprobarea Regulamentului-cadru al serviciului de alimentare cu apa și de canalizare;
- O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice;
- Legea nr.31/1990 a societatilor - cap.I si IV din cadrul Titlului III;
- Ordinul nr.600/2018 de aprobare a Codului Controlului Intern Managerial al entitatilor publice;
- Hotararea nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice;

Presedintele Consiliului de Administratie

Tutuianu Ioan